
« Publications récentes / Recent Publications »

[s.a.]

Relations industrielles / Industrial Relations, vol. 49, n° 2, 1994, p. 420-429.

Pour citer ce document, utiliser l'information suivante :

URI: <http://id.erudit.org/iderudit/050950ar>

DOI: 10.7202/050950ar

Note : les règles d'écriture des références bibliographiques peuvent varier selon les différents domaines du savoir.

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter à l'URI <https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche. Érudit offre des services d'édition numérique de documents scientifiques depuis 1998.

Pour communiquer avec les responsables d'Érudit : info@erudit.org

PUBLICATIONS RÉCENTES RECENT PUBLICATIONS

Théorie et méthodologie en relations industrielles

« The Reconstruction of Industrial Relations in the Privatized Water Industry », S. Ogden, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 1, 1994, 67-85.

« Annual Review Article 1993 : British Public Sector Industrial Relations », R. Bailey, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 1, 1994, 113-137.

« Les relations professionnelles dans le secteur public turc à la veille des privatisations », T. Dereli et I.U. Zeytinoglu, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 132, n° 5-6, 1993, 763-779.

« Unionisation and Human Resource Management in Irish Companies », T. Turner, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 25, n° 1, 1994, 39-52.

« Privatisation in Transition : The Czech Experience », A. Pollert and I. Hradecka, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 25, n° 1, 1994, 52-64.

« Monoliths and Magicians : Economic Transition and Industrial Relations in Hungary », S. Hughes, *Work, Employment and Society* (London), vol. 8, n° 1, 1994, 69-87.

Relations du travail

« Forging a Labor-Management Partnership : The Magma Copper Experience », G.W. Bohlander and M.H. Campbell, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 18, n° 4, 1994, 3-21.

« The Economic Effects of Unionism on Japanese Manufacturing Enterprises », J. Benson, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 1, 1994, 1-23.

« Maintaining the 'Status Quo'? An Analysis of the Contents of British Collective Agreements, 1979-1990 », S. Dunn and M. Wright, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 1, 1994, 23-47.

« A Final Appraisal of 'Bridlington'? An Evaluation of TUC Disputes Committee Decisions 1974-1991 », J. Elgar and Simpson, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 1, 1994, 47-67.

« UK Unionism and Innovative Activity : Some Cautionary Remarks on the Basis of a Simple Cross-Country Test », J. T. Addison and J. Wagner, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 1, 1994, 85-99.

« Union Exclusion in Britain — Next Steps », P. Smith and G. Morton, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 25, n° 1, 1994, 3-15.

« Cities, Unions, and the Privatization of Sanitation Services », T.D. Chandler and P. Feuille, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 15, n° 1, 1994, 53-71.

« Union-Management Interface. Using the Competing Values Framework as a Diagnostic Tool to Bring Increased Involvement at the Plant Level », R.B. McGraw, *Human Resource Management* (New York), vol. 32, n° 1, 1993, 51-73.

« Structural Reorganization and Labor Management in Public Enterprise. A Study of British Rail », A. Pendleton, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 31, n° 1, 1994, 33-53.

« Tears of Joy. The Satisfaction of Win-Win Bargaining », J.E. Henderson, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 22, n° 4, 1993, 313-321.

« Labor Management Cooperation in the Public Sector », D.A. Dilts, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 22, n° 4, 1993, 305-311.

« The AFL-CIO Leaderships Views on Federal Government Employee and Public School Teacher Collective Bargaining 1956-1970 », V.G. Devinatz, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 22, n° 4, 1993, 297-304.

« The Public Service Staff Relations Board of Canada. A Study of Organizational Evolution », G.T. Sulzner, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 22, n° 4, 1993, 277-295.

« Job Creation Through Collective Bargaining. The Preferred Alternative to Government Regulations », W. Jett, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 12, 1993, 742-754.

Organisations syndicales et patronales

No More Business as Usual. Labor's Corporate Campaigns : « Planning to Win. Taking a Comprehensive Approach » ; « LRR Focus : Taking an Organizing Approach », John Russo ; « The State's Fortunate 50 », P. Schmalz ; « Setting a Research Agenda », D. Chu ; « Mobilizing Internationally », L. Cohen ; « Taking on the Global Boss », A. Banks ; « Framing the Fight », K. Keiser ; « When Pigs Fly », V. Albright, M. Couturier and K. Jones ; « The Right Thing, The Smart Thing », *Labor Research Review* (Chicago, Ill.), vol. XII, n° 2, 1993, 9-105.

« Coercive Government Within a Minimal State : The Idea of Public Opinion in Gilded Age Labor Reform Culture », A. Yard, *Labor History* (New York), vol. 34, n° 4, 1993, 443-457.

« Does Trade Unionism Have a Future in Russia? », V. Borisov, S. Clarke and P. Fairbrother, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 25, n° 1, 1994, 15-26.

« Professional, Participative and Managerial Unionism : An Interpretation of Change in Trade Unions », E. Heery and J. Kelly, *Work, Employment and Society* (London), vol. 8, n° 1, 1994, 1-23.

« How Unions Should Respond to Cells », N. Harvey, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 18, n° 4, 1994, 21-39.

« The UAW and CAW Confront Lean Production at Saturn, CAMI, and the Japanese Automobile Transplants », E.Y. Yanarella and W.C. Green, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 18, n° 4, 1994, 52-76.

« The Political Effects of Grievance Handling by Stewards in a Local Union », D. Meyer, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 15, n° 1, 1994, 33-51.

« Union Activity and the Decline in American Trade Union Membership », C.T. Koeller, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 15, n° 1, 1994, 19-32.

Droit du travail

La Loi quinquennale relative au travail, à l'emploi et à la formation professionnelle, numéro spécial sous la direction de Jean-Jacques Dupeyroux, *Droit social* (Paris), n° 2, 1994, 93-210.

« L'engagement unilatéral de l'employeur », E. Dockès, *Droit social* (Paris), n° 3, 1994, 227-237.

« Les contrats de travail conclus avec un couple de travailleurs », J. Savatier, *Droit social* (Paris), n° 3, 1994, 237-243.

« L'ordre des licenciements dans les entreprises à établissements multiples », M. Despax, *Droit social* (Paris), n° 3, 1994, 243-251.

« Comité d'entreprise et comité de groupe dans le cas des filiales communes », P. Waquet, *Droit social* (Paris), n° 3, 1994, 251-256.

« La chronique de jurisprudence du CERIT : La clause de conscience des journalistes professionnels », J.-L. Durand, *Droit social* (Paris), n° 3, 1994, 256-268.

« Les clauses pénales en droit du travail », D. Mazeaud, *Droit social* (Paris), n° 4, 1994, 343-353.

« La liberté d'expression des opinions politiques d'un salarié, Cour de cassation, ch. soc. 6 oct. 1993 », O. de Tissot, *Droit social* (Paris), n° 4, 1994, 353-360.

« Les conséquences de la dénonciation irrégulière d'un usage d'entreprise », F. Duquesne, *Droit social* (Paris), n° 4, 1994, 360-365.

« La durée du travail : construction et déconstruction d'une norme », J.-Y. Tollet et C. Gavini, *Droit social* (Paris), n° 4, 1994, 365-371.

« Lawyers and Grievance Arbitration : Delay and Outcome Effects », K. Wm. Thornicroft, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 18, n° 4, 1994, 39-52.

Managerial Third Party Dispute Resolution : « Managerial Third Party Dispute Resolution : An Overview and Introduction to the Special Issue », J.B. Dworkin ; « Organizational Governance and the Grievance Process : In Need of a New Model for Resolving Workplace Issues », R.B. Peterson ; « Beyond Third Party Role : Disputes and Managerial Intervention », L.L. Putnam ; « An Investigation of Managerial Interventions in Employee Disputes », D. L. Shapiro and B. Rosen ; « Informal Conflict

Intervention : Advice and Dissent », B.H. Sheppard, K. Blumenfeld-Jones, J.W. Minton and E. Hyder; « Managers as Informal Third Parties : The Impact of Supervisor-Subordinate Relationships on Interventions », F.D. Schoorman and M.V. Champagne, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), Special Issue, vol. 7, n° 1, 1994, 1-85.

« Les unités de négociation appropriées et l'exercice du droit d'association au Québec. Le cas du commerce de détail », Louise Verdone, *Le marché du travail* (Québec), vol. 15, n° 1-2, 1994, 5-11.

« Le nouveau Code civil du Québec et le contrat de travail », Rita Roy, *Le marché du travail* (Québec), vol. 15, n° 3, 1994, 9-11.

« Les règles et les procédures disciplinaires dans l'entreprise », B. Adell, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 132, n° 5-6, 1993, 651-675.

« L'apport des normes de l'OIT au droit français du travail », J.-M. Verdier, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 132, n° 5-6, 1993, 747-763.

« Insubordination. A Cardinal Sin in the Workplace », S.J. Schartz, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 12, 1993, 765-770.

« Employment Discrimination and FCN Treaties. Are Foreign Companies Exempt from Title-VII », *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 12, 1993, 727-741.

« Has Warn Warned. The Impact of Advance Notice Legislation on the Receipt of Advance Notice », J.T. Addison and M.L. Blackburn, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 15, n° 1, 1994, 83-90.

Gestion des ressources humaines et des organisations

« Québec Inc. : Veni! Vidi! Vici? », A. Noël, *Gestion* (Montréal), vol. 19, n° 1, 1994, 6-22.

« L'efficacité des régimes de participation aux bénéfices : une question de foi, de volonté et de moyens », S. St-Onge, *Gestion* (Montréal), vol. 19, n° 1, 1994, 22-32.

« Diriger organiquement : l'attention à la vie et aux personnes », P. Bourque, *Gestion* (Montréal), vol. 19, n° 1, 1994, 48-56.

« Une démarche qualité réussie. Le cas du service de salubrité du Centre hospitalier Jacques-Viger », A. Trottier et A.-M. Tardif, *Gestion* (Montréal), vol. 19, n° 1, 1994, 56-64.

« Agir la stratégie et non la planifier », C. Demers, *Gestion* (Montréal), vol. 19, n° 1, 1994, 64-66.

« Pièges et illusions de la planification stratégique », H. Mintzberg, *Gestion* (Montréal), vol. 19, n° 1, 1994, 66-75.

« Acquisitions et fusions : les choix stratégiques en conflit avec leur mise en œuvre », T. Hafsi et J.-M. Toulouse, *Gestion* (Montréal), vol. 19, n° 1, 1994, 75-87.

« Les facteurs clés de succès de la gestion de l'entreprise », J.-M. Jacques, J. Bughin et D. Tscheulin, *Gestion 2 000. Management & prospective* (Louvain-la-Neuve), vol. 10, n° 1, 1994, 13-27.

« De la stratégie culturelle à la culture stratégique : le cas français », C. Labenne, *Gestion 2 000. Management & prospective* (Louvain-la-Neuve), vol. 10, n° 1, 1994, 27-37.

« L'éthique et le nouvel entrepreneur », J.-J. Obrecht, *Gestion 2 000. Management & prospective* (Louvain-la-Neuve), vol. 10, n° 1, 1994, 37-57.

« Merit Payment in France : Towards New Forms of Wage Determination », B. Lamotte et J.-F. Troussier, *Labour* (Roma), vol. 8, n° 1, 1994, 155-173.

« Roles Indian Managers Play : An Investigation Into the Nature of Managerial Work in India », H. Das and M.J. Manimala, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 29, n° 2, 1993, 133-157.

« Human Resources Management for the India of Tomorrow », S. Sadri and P. Ray, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 29, n° 2, 1993, 157-171.

« The Development and Growth of Employer-Provided Health Insurance », L.A. Scofea, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 117, n° 3, 1994, 3-11.

Le gestionnariat : un moyen de faire mieux avec moins », D.J. Savoie, *Optimum* (Ottawa), vol. 24, n° 3, 1993, 13-21.

« Les partenariats, la délégation et le partage de pouvoirs : répercussions sur la gestion », A. Rodal et N. Mulder, *Optimum* (Ottawa), vol. 24, n° 3, 1993, 29-54.

« La gestion des partenariats », A. Rodal, *Optimum* (Ottawa), vol. 24, n° 3, 1993, 54-71.

« Cellular Manufacturing : The Development of an Idea and Its Application », H. Alford, *New Technology, Work and Employment* (Oxford), vol. 9, n° 1, 1994, 3-19.

« The Strategic Management of Large Scale IT Projects in the Financial Services Sector », W. Currie, *New Technology, Work and Employment* (Oxford), vol. 9, n° 1, 1994, 19-30.

« Skill, Gender and Technical Change in Nordic Environment : Typesetting in Iceland and Sweden », I. R. Edvardsson, *New Technology, Work and Employment* (Oxford), vol. 9, n° 1, 1994, 30-43.

« Computing Occupations : Organizational Power, Work Transitions and Collective Mobility », R. Fincham, *New Technology, Work and Employment* (Oxford), vol. 9, n° 1, 1994, 43-54.

« The 'Transformation Game' : Information Systems and Process Innovation in Organizations », J. Taylor and H. Williams, *New Technology, Work and Employment* (Oxford), vol. 9, n° 1, 1994, 54-66.

« Saturn, Uddevalla and the Japanese Lean Systems : Paradoxical Prototypes for the Twenty-First Century », R.R. Rehder, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 1, 1994, 1-33.

« Top Management Successions : The Choice Between Internal and External Sources », B. Lauterbach and J. Weisberg, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 1, 1994, 51-67.

« Competences as Resources in Firms », O. Nordhaug and K. Gronhaug, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 1, 1994, 89-107.

« Supervisory Support for the Transfer of Team-Building Training », M. McSherry and P. Taylor, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 1, 1994, 107-121.

« ESOP's Fables: A Tale of a Machine Tool Company », A. Wilkinson, M. Marchington, P. Ackers and J. Goodman, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 1, 1994, 121-145.

« Japanese Managers and British Culture : A Comparative Case Study », M. Tayeb, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 1, 1994, 145-167.

« Entreprises en quête d'un rôle social », A. Kerhuel, *Projet* (Paris), n° 237, 1994, 112-117.

« What Do Franchisors Do ? Control and Commercialisation in Milk Distribution », J. O'Connell Davidson, *Work Employment and Society* (London), vol. 8, n° 1, 1994, 23-45.

« Using the Competing Values Framework to Facilitate Managerial Understanding Across Levels of Organizational Hierarchy », L.N. Dipadova and S.R. Faerman, *Human Resource Management* (New York), vol. 32, n° 1, 1993, 143-174.

« Competing Values Instruments for Analyzing Written and Spoken Management Messages », P.S. Rogers and H.W. Hildebrandt, *Human Resource Management* (New York), vol. 32, n° 1, 1993, 121-142.

« The Demand of the Future. The Complete Executive », J.H. Zimmerman, *Human Resource Management* (New York), vol. 32, n° 2-3, 1993, 385-397.

« Understanding Self-Perception Accuracy. Implications for Human Resource Management », F.J. Yammarino and L.E. Atwater, *Human Resource Management* (New York), vol. 32, n° 2-3, 1993, 231-247.

« Pacing Strategic Change. The Case of a New Venture », C.J.G. Gersick, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 37, n° 1, 1994, 9-45.

« Case Management and the Integration of Labor », T.H. Davenport and N. Nohria, *Sloan Management Review* (Cambridge, MA), vol. 35, n° 2, 1994, 11-23.

« Relations Between Work Group Characteristics and Effectiveness. Implications for Designing Effective Work Groups », M.A. Campion, G.J. Medsker and A.C. Higgs, *Personnel Psychology* (Houston, Texas), vol. 46, n° 4, 1993, 823-850.

« The Pitfalls of Strategic Planning », H. Mintzberg, *California Management Review* (Berkeley, CA), vol. 36, n° 1, 1993, 32-47.

« At-And-T Global Business Communications Systems. Linking HR with Business Strategy », M.J. Plevel, F. Lane, S. Nellis and R.S. Schuler, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 22, n° 3, 1994, 59-72.

« Delving Into the Dark Side. The Politics of Executive Appraisal », D.A. Gioia and C.O. Longenecker, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 22, n° 3, 1994, 47-58.

« Americans Know-How to be Productive if Managers Will Let Them », J. Hall, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 22, n° 3, 1994, 33-46.

« The Future of Technology Management », W.B. Werther, E. Berman and E. Vasconcellos, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 22, n° 3, 1994, 20-32.

« New Paradigm Organizations. From Total Quality to Learning to World Class », R.M. Hodgetts, S.M. Lee and F. Luthans, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 22, n° 3, 1994, 5-19.

« Human Resources. Partners in Change », J.M. Tomlinson, *Human Resource Management* (New York), vol. 32, n° 4, 1993, 545-554.

« Effects of Diversification of Career Orientations on Management Systems in Japan », K. Sakakibara, K. Kusunoki and A. Koda, *Human Resource Management* (New York), vol. 32, n° 4, 1993, 525-543.

« Managing Organizational Diversity. Observations from Cross-Border Acquisitions », N.K. Napier, D. Schweiger and J.J. Kosglow, *Human Resource Management* (New York), vol. 32, n° 4, 1993, 505-523.

« Managing Cross National and Intra-National Diversity », R.L. Tung, *Human Resource Management* (New York), vol. 32, n° 4, 1993, 461-477.

« Bringing Mutual Gains Bargaining to Labor Negotiations. The Role of Trust, Understanding, and Control », R.A. Friedman, *Human Resource Management* (New York), vol. 32, n° 4, 1993, 435-459.

« Management Commitment and Company Policies on Education and Training », M. Useem, *Human Resource Management* (New York), vol. 32, n° 4, 1993, 411-434.

Sociologie du travail

« Les règles en action : entre une organisation et ses usagers », F. Eymard-Duvernay et E. Marchal, *Revue française de sociologie* (Paris), vol. XXXV, n° 1, 1994, 5-37.

« Mesurer l'insertion professionnelle », C. Nicole-Drancourt, *Revue française de sociologie* (Paris), vol. XXXV, n° 1, 1994, 37-69.

« Ingénieurs débutants à l'épreuve du modèle de carrière. Trajectoires de socialisation et entrée dans la vie professionnelle », P. Bouffartigue, *Revue française de sociologie* (Paris), vol. XXXV, n° 1, 1994, 69-101.

« Japan in Britain : The Dynamics of Joint Consultation », G. Broad, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 25, n° 1, 1994, 26-39.

« The Social Organization of Careers as a Source of Sustained Competitive Advantage : The Case of Singapore », S. Aryee, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 1, 1994, 67-89.

« Corporate Culture and Morality. Durkheim Inspired Reflections on the Limits of Corporate Culture », P. Dahlerlarsen, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 31, no 1, 1994, 1-18.

« Downward Mobility. Is It Growing Problem », P.K. Smith, *American Journal of Economics and Sociology* (New York), vol. 53, n° 1, 1994, 57-72.

Économique du travail, main-d'oeuvre, sécurité sociale

« Sécurité sociale : le mythe de l'assurance », N. Dufourcq, *Droit social* (Paris), n° 3, 1994, 291-298.

« Are Macroeconomic Theories Challenged by the Present European Recession? » E. Malinvaud, *Labour* (Roma), vol. 8, n° 1, 1994, 3-19.

« Labour Supply : Which Theory? A Critical Empirical Assessment », R. Leoni, *Labour* (Roma), vol. 8, n° 1, 1994, 19-57.

« Monopoly Union Wage Setting and Evaluation of Public Projects : An Intertemporal General Equilibrium Approach », K.G. Löfgren, *Labour* (Roma), vol. 8, n° 1, 1994, 57-79.

« Wage Setting in Sweden : An Empirical Test of a Barebones Union Model », A. Forslund, *Labour* (Roma), vol. 8, n° 1, 1994, 79-99.

« Testing a Model of Trade Union Behaviour : An Application of a Multivariate Cointegration Analysis to UK Aggregate Wage Data », S. Fedeli, *Labour* (Roma), vol. 8, n° 1, 1994, 99-143.

« Early Retirement : The Case of the Netherlands », K. Henkens and J. Siegers, *Labour* (Roma), vol. 8, n° 1, 1994, 143-155.

« Demand for Labour in Manufacturing Sector : A Decomposition Analysis for Developing Countries », R. Mehta and S.K. Mohanty, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 29, n° 2, 1993, 171-191.

« Labour Market Incentive Structures and Employee Performance », B. Black, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 1, 1994, 99-113.

« L'élargissement de la protection de la sécurité sociale à l'ensemble de la population : problèmes et enjeux », M. Jenkins, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 2, 1993, 3-25.

« La protection des formes atypiques de l'emploi dans les systèmes de sécurité sociale australien, britannique et allemand », K.-J. Bieback, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 2, 1993, 25-51.

« Intégrer le revenu du citoyen et l'assurance sociale », A. Gray, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 2, 1993, 51-77.

« Contribution du secteur privé à la prévoyance sociale », G. Tamburi, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 2, 1993, 77-102.

« L'assurance mutuelle des travailleurs : un aperçu historique », M. van der Linden, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 3, 1993, 5-21.

« Mouvement ouvrier et mutualité : premiers éléments d'une approche internationale », M. Dreyffus, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 3, 1993, 21-31.

« La mutualité au Chili des origines à nos jours (1853-1992) », S. Grez Toso, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 3, 1993, 31-55.

« La mutualité dans le monde : ignorance, inégalités et pression libérale », J.-P. Dumont, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 3, 1993, 111-120.

« Le marché du travail : bilan de fin d'année », Céline Dumas, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 1, 1994, 6-11.

« L'appui du patron à la formation, ça dépend de la profession », S. Crompton, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 1, 1994, 11-22.

« Les personnes sans emploi face à la formation », S. Crompton, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 1, 1994, 22-27.

« Information récente au sujet de la formation », K. Bennett, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 1, 1994, 27-31.

« Concilier le travail et la famille », K. Marshall, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 1, 1994, 31-37.

« Les jeunes en attente ... », D. Sunter, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 1, 1994, 37-44.

« The Labor Market Improves in 1993 », J. Gardner, S. Hipple, and T. Nardone, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 117, n° 2, 1994, 3-14.

« Work at Home : Data from the CPS », W.G. Deming, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 117, n° 2, 1994, 14-21.

« Coordinating Private Pension Benefits with Social Security », A.D. Graham, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 117, n° 3, 1994, 35-38.

« Les sociétés pour la promotion de l'emploi en Allemagne orientale : mesures d'urgence ou base pour une réforme structurelle? », M. Wiedemeyer, W. Beywl et W. Helmstädter, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 132, n° 5-6, 1993, 675-693.

« Le démarrage de la transition dans une économie duale à faible revenu : l'exemple de la Mongolie », E. Lee, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 132, n° 5-6, 1993, 693-711.

« La mobilité de la main-d'œuvre palestinienne », R.A. Shaban, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 132, n° 5-6, 1993, 727-747.

Bas niveaux de qualification : « Introduction », C. Vincent ; « Grande-Bretagne. La politique des syndicats à l'égard de la formation des salariés de bas niveaux de qualification », H. Rainbird ; « Belgique. Les groupes à risques », M. Alafuf et E. Krzeslo ; « Allemagne. Ouvriers peu ou pas qualifiés : les oubliés du marché du travail », J. Barthel ; « Italie. La formation des adultes peu qualifiés : le rôle des partenaires sociaux », S. Meghnagi ; « France. Les 'Bas niveaux de qualification' », C. Vincent ; « Conclusion », U. Rehfeldt, *La revue de l'IREs* (Noisy-le-Grand), n° 13, 1993, 3-175.

« Labor Force Skills and Human Resource Management. A Local Economy Perspective », J. Knell, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 22, n° 7, 1993, 30-44.

Équité au travail

Women and Global Transformation : « Gender, Ethnicity and Technological Change », W. Knocke; « Working Daughters : Malaysian Women in Norwegian Industry », M. Lie; « Women in the Changing Kibbutz Economy », M. Palgi; « Market Economy and Consumer Rights : The Impact on Women's Everyday Lives and Employment », M. Fuszara; « Equity and Economic Restructuring in the Canadian Labour Movement », L. Briskin, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), Special Issue, vol. 15, n° 1, 1994, 11-113.

« Characteristics of Self-Employed Women in the United States », T.J. Devine, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 117, n° 3, 1994, 20-35.

« International Business Careers in the United States : Salaries, Advancement and Male-Female Differences », M.L. Egan and M. Bendick, Jr., *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 1, 1994, 33-51.

« A Comparison of the Labour Market Position of Women in Spain and the UK with Reference to the 'Flexible' Labour Debate », *Work, Employment and Society* (London), vol. 8, n° 1, 1994, 45-69.

« Women Teachers and 'White Collar' Workers : Domestic Circumstances and Paid Work », J. Glover, *Work, Employment and Society* (London), vol. 8, n° 1, 1994, 87-101.

« Women and Engineering : Continuity and Change in the Organisation », J. Evetts, *Work, Employment and Society* (London), vol. 8, n° 1, 1994, 101-113.

« Investigating the Glass Ceiling Phenomenon. An Empirical Study of Actual Promotions to Top Management », G.N. Powell and D.A. Butterfield, *Academy of Management Journal* (Madison, MI), vol. 37, n° 1, 1994, 68-86.

« Gender Differences in Managers Developmental Job Experiences », P.J. Ohlott, M.N. Ruderman and C.D. McCauley, *Academy of Management Journal* (Madison, MI), vol. 37, n° 1, 1994, 46-67.